

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian produksi di PT Subur Sri Sadono.
2. Disiplin tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian produksi di PT Subur Sri Sadono.
3. Kompleksitas Tugas berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian produksi di PT Subur Sri Sadono.
4. Budaya organisasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di bagian produksi di PT Subur Sri Sadono.
5. Hasil pengujian hipotesis dari uji F (simultan) menunjukkan bahwa keempat variabel independen yakni X_1 , X_2 , X_3 dan X_4 berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Subur Sri Sadono. Maka secara simultan motivasi (X_1), disiplin (X_2), kompleksitas tugas (X_3), dan budaya organisasi (X_4) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Subur Sri Sadono (Y).

5.2. Rekomendasi

5.2.1. Bagi Aspek Manajerial

1. Berdasarkan hasil t_{hitung} variabel disiplin dan budaya organisasi memiliki nilai rendah dibandingkan variabel motivasi dan kompleksitas tugas, maka dari itu pihak manajemen PT Subur Sri Sadono sebaiknya menegakkan aturan secara tegas di pabrik agar dapat membawa dampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil t_{hitung} variabel budaya organisasi memiliki nilai yang paling rendah diantara motivasi, disiplin dan kompleksitas tugas, maka dari itu pihak manajemen PT Subur Sri Sadono sebaiknya pihak manajemen dapat menempatkan karyawan sesuai bidang keahliannya, melakukan komunikasi antara pimpinan dengan karyawan agar kerjasama tim dapat berjalan dengan baik misalnya dengan diadakannya program pengembangan atau diklat.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan menambahkan jumlah sampel serta menambahkan variabel lain yang berkaitan dengan kinerja karyawan.